

# Etiske retningslinjer

## For Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum

### Generelt

Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum forvalter betydelige midler som er bygd opp gjennom svært mange år i Sparebank1 Modum. Stiftelsen er en allmennyttig virksomhet som er avhengig av tillit både i lokalsamfunnet og hos myndigheter og andre. Driften av Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum må derfor tilfredsstille høye etiske krav.

De etiske retningslinjene skal prege virksomheten i stiftelsen, og gjelder for alle tillitsvalgte og evt. ansatte i Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum.

Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum opptre uavhengig, langsiktig og åpent. Stiftelsen skal også handle i tråd med lover og regler og egne vedtak. Alle tillitsvalgte og ansatte skal utføre sine oppgaver og opptre på en måte som ikke skader stiftelsens omdømme og tillit.

Stiftelsen forventer at samarbeidspartnere, tilskuddsmottakere og leverandører opptre etisk forsvarlig – herunder at de overholder gjeldende lover og regler, respekterer menneskerettighetene og følger internasjonale standarder for miljø og arbeidsmiljø.

### Forvaltning av midler

Stiftelsens midler skal ivareta stiftelsens formål, og skal komme mange til gode over lang tid. Finansforvaltning skal gjøres i samsvar med egne retningslinjer som fastsettes av styret.

Stiftelsens bruk av midler skal være økonomisk og rasjonell. Arrangementer og andre utgifter skal være nøkterne. Misbruk og sløsing med midler skal ikke forekomme.

Tildeling av midler skal skje ut fra en vurdering av hvilke tiltak som best bidrar til å realisere stiftelsens formål.

### Taushetsplikt

Enhver ansatt og tillitsvalgt plikter å forhindre at uvedkommende får adgang til eller kjennskap til det man i forbindelse med arbeidet får vite om:

- noens personlige forhold
- virksomhetens drifts- eller forretningsforhold som det er av betydning å holde hemmelig

Taushetsplikten gjelder både i arbeidstiden og i fritiden – og gjelder også etter at man har sluttet i Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum.

### Uavhengighet

Ingen med tilknytning til stiftelsen kan være ansatt i, ha lønnet arbeid i eller være med i styre, representantskap e.l. i virksomheter som er i konkurranse med SpareBank1 Modum.

Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum disponerer store midler. Omgivelsene skal ha tillit til at vi disponerer disse midlene til beste for allmennheten. Vi skal blant annet holde en høy bevissthet om dette gjennom et ansvarlig nivå på arrangementer og andre utgifter i Stiftelsens regi.

Tillitsvalgte og ansatte skal ikke tilegne seg personlige fordeler av stiftelsens midler, ut over det som følger av ansettelsesavtaler og vedtatte honorarer.

Tillitsvalgte og ansatte skal heller ikke ta imot utilbørlige fordeler fra stiftelsens leverandører, samarbeidspartnere eller støttemottakere. Personlige gaver skal ikke aksepteres, med mindre dette er rene oppmerksomhetsgaver av ubetydelig verdi.

Ingen skal delta i beslutninger som direkte påvirker egne eller nærstående interesser, eller der det foreligger andre særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til egen uavhengighet. Alle som deltar i beslutninger har ansvar for å unngå interessekonflikter. Vi er særlig aktsomme når vi får en arbeidsmessig situasjon som involverer egne interesser, familie eller nære venner. Generelt gjelder at den som har egeninteresse i utfallet av en sak, i familie med eller vennskap til noen som har egeninteresse i saken, ikke skal behandle eller avgjøre vedkommende sak.

Vi er selv ansvarlig for å håndtere alle habilitets- og interessekonflikter på en forsvarlig måte.

### **Åpen kommunikasjon**

Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum sitt omdømme hviler på at vi har høy troverdighet i alt vi foretar oss. Vår kommunikasjon skal derfor være basert på åpenhet, objektivitet, saklighet og sannferdighet.

Alle søknader om gaver er konfidensiell informasjon, mens alle gavetildelinger er offentlige.

### **Ansvar**

Ansatte og tillitsvalgte har et personlig og selvstendig ansvar for å følge disse etiske reglene.

Brudd på de etiske reglene kan medføre konsekvenser for verv eller arbeidsforhold.

Vedtatt i Sparebankstiftelsen Sparebank1 Modum sitt styre 10/2-2021